



Jam Cultures-Canvas	Diversiteitsmix	Inclusieve cultuur	Wat het oplevert	
	Onderscheid <ul style="list-style-type: none"> Hoeveel en welke diversiteit hebben we intern? Klanten? Mindbugs actief? Voelen we ons voldoende verantwoordelijk voor diversiteit? 	Macht <ul style="list-style-type: none"> Privileges, macht eerlijk verdeeld? Onze wij/zij-dynamiek: lust of last? Welke procedures dwarsbomen inclusie? Sabotagebedrag actief? Hebben we menselijkheid en gelijkwaardigheid in alle lagen? 	Waarheid <ul style="list-style-type: none"> Ruimte voor verschillende perspectieven? Vanzelfsprekendheden bevroegbaar? Worden grenszones fijn en goed benut? 	Producten & diensten <ul style="list-style-type: none"> Mindbug-vrij? Match met klanten? Toegevoegde waarde: klanten, de wereld, onszelf, ons ideaal, de omzet?
	Leiders <ul style="list-style-type: none"> Hoeveel diversiteit hebben we onder leiders? Jam Cultures-attitude? Jam Cultures-gedrag? Kennis of training nodig? 	Jam Cultures-verhaal. Wat betekent diversiteit en inclusie voor jullie? <ul style="list-style-type: none"> Hoe speelt diversiteit en inclusie in jouw eigen privéleven een rol? Wat zijn voorbeelden van goede inclusie in de organisatie, in je eigen werk, in jouw leven? Heb je een rolmodel, iemand die inclusie binnen of buiten de organisatie krachtig toepast? Welk gedrag hoort er bij inclusie? Wees expliciet en duidelijk. Met welk gedrag moet jij als mens stoppen als je inclusie wilt vergroten? En in jouw functie? Hoe ga je dit stoppen? Hoe ga je anderen hierop aanspreken? Welke procedures en structuren stimuleren inclusie? Welke blokkeren? Formuleer actiepunten. 		Verdiensten <ul style="list-style-type: none"> Geeft het fun? Is het uitdagend, leren we er zelf van? Geeft het impact? Aantallen, kwaliteit, verhaal. Krijgen we geld? Kloppen de fees voor onszelf, klant, vergeleken met concurrenten en leveranciers?
	Medewerkers <ul style="list-style-type: none"> Hoeveel diversiteit hebben we onder de medewerkers? Jam Cultures-attitude? Jam Cultures-gedrag? Kennis of training nodig? 	Vertrouwen <ul style="list-style-type: none"> Is er voldoende safe space? Holding space? Zijn afwijkende meningen welkom? Is er stretch? Paniek? Zijn reflexreacties bewust en bespreekbaar? 	Lef <ul style="list-style-type: none"> Positief en energiek inclusieverhaal? Doen we wat we zeggen? Zeggen we wat we doen? Morele moed: slash en burn indien nodig? Flow en ritme: nemen we risico's? 	Interne samenwerking <ul style="list-style-type: none"> Mindbug-vrij? Privileges en macht eerlijk verdeeld? Open communicatie? Conflicten? Jammen, flow, intimiteit, passie?
	Conclusies & acties <ul style="list-style-type: none"> Waar zijn we blij mee? Niet blij? Welke acties willen we nemen? Wie kunnen ons helpen? Wat kunnen we zelf doen? 	Conclusies & acties <ul style="list-style-type: none"> Waar zijn we blij mee? Niet blij? Welke acties zijn nodig? Vastleggen in KPI's? Wie kunnen ons helpen? Wat kunnen we zelf doen? 		Conclusies & acties <ul style="list-style-type: none"> Waar zijn we blij mee? Niet blij? Welke acties zijn nodig? Wie kunnen ons helpen? Wat kunnen we zelf doen?