

Deep Democracy biedt een nieuwe kijk op besluitvorming en groepsdynamiek. De methodiek is in de jaren negentig door Myrna Lewis ontwikkeld in het bedrijfsleven van Zuid-Afrika en wordt sindsdien succesvol toegepast als krachtig instrument voor besluitvorming en conflictresolutie binnen groepen met een uiteenlopende diversiteit. Door het toepassen van de stappen van Deep Democracy wordt (de wijsheid van) het minderheidsstandpunt meegenomen in het meerderheidsbesluit. Het maakt zowel gebruik van de rationele als de emotionele aspecten van het besluitvormingsproces in een groep. Het is een praktisch manier om alle invalshoeken te benutten.

Stappen van Deep Democracy

1 Verzamel alle invalshoeken

Ook die haaks op die van jou staan.

1

2 Zoek actief naar 'het alternatief'

Is er iemand die iets heel anders denkt?

2

3 Verspreid 'het alternatief'; wie herkent dit, heeft een vergelijkbare mening?

Creëer veiligheid voor de afwijkende, andere invalshoek. Voorkom dat mensen alleen komen te staan.

3

Stemmen

4 Voeg minderheidswijsheid toe aan het meerderheidsbesluit

Het spijt me dat jouw voorkeur niet doorgaat. Wat heb je nodig om mee te gaan met het meerderheidsbesluit?

4

Stemmen

5 Duik in de onderstroom.

Onderzoek de tegenstellingen. Los het conflict op.

5



Deep Democracy voor het goede gesprek, het betere conflict en het beste besluit. Met aandacht en waardering voor andere opvattingen. Zonder te polderen en zonder conflicten weg te poetsen. Verbinding. Co-creatie. Inclusie. Besluitvorming met draagvlak.
Zie: deepdemocracy.nl • humandimensions.nl • jamcultures.nl
