

www.elephantroad.nl

**ELEPHANT  
ROAD**

**SLECHTS  
€199,-**

Jitske Kramer

# TEAMCULTUUR: TRIBES VAN DE TOEKOMST

**MAAK JE TEAM FUTUREPROOF MET WIJSHEDEN UIT TRIBES**

**HOE SMEED JE EEN HECHT COLLECTIEF?**

**HOE WERKEN MACHT EN LEIDERSCHAP IN TEAMVERBAND?**

**HOEVEEL DIVERSITEIT KAN JOUW TEAM AAN?**

**HOE GA JE OM MET CHAOS BIJ EEN VERANDERING?**

**WAT IS JE EIGEN TRIBALE ROL?**



**7 ONLINE TRACKS**

**RIJK GEVULDE BIBLIOTHEEK**



**SLECHTS  
€199,-**

# MAAK JE TEAM FUTURE- PROOF MET WIJSHEDEN UIT TRIBES

In moderne organisaties werk je in steeds wisselende teamverbanden. En je ervaart: teams hebben zo hun eigen dynamiek. Communicatie, leiderschap, macht, coördinatie en cultuur ... in teams gelden eigen wetten. En het mooie is: die wetten voeren terug op processen in klassieke tribes. Dus: als je die aloude tribale wetten kent, maak je jouw team klaar voor de toekomst.

In dit programma neemt Jitkse Kramer je mee op een antropologische excursie langs de wetten van tribes en hun directe relevantie voor jouw team. Verrassend en zeer toepasbaar!

## IN DIT PROGRAMMA KRIJG JE

7 online tracks van 30 minuten, met:

- Korte, pakkende video's van Jitske Kramer
- Zelftests, oefeningen en checklists
- Per track: één stevige doe-opdracht

Een online bibliotheek vol verdiepingsmateriaal:

- Geselecteerde artikelen
- Uitgebreide tests
- Extra oefeningen en denk-opdrachten

7 x 30 minuten:  
de beste eye openers!

## TRACK #1: COMMUNITIES, TEAMS EN TRIBES

### SAMENVATTING

Mensen hebben groepen nodig. Het geeft verbinding en identiteit, maar kan ook leiden tot frictie. Wat kun je voor jouw team leren van traditionele tribes?

### JE LEERT

- Het verschil tussen traditionele tribes en moderne teams.
- Alle kenmerken van een futureproof organisatie.
- Wat jouw multiculturele identiteit is.

### JE KRIJGT

- Een loyaliteiten-zelftest.
- Een toffe video van Joris Luyendijk over 'bubbels'.
- Tips om slimmer te spelen met taal.

### DOE-OPDRACHT

Een 3-stappen-plan om jouw eigen succesverhaal op te stellen





# ‘DIVERSITY IS ABOUT BEING INVITED TO THE PARTY...’

...inclusion is being asked to join and dance’.

(source Vernā Myers)

## TRACK #2: LEIDERSCHAP

### SAMENVATTING

In elke cultuur is sprake van macht, status en leiderschap. Ook in jouw team. Leiders zijn belangrijk en we hebben ze nodig. Maar hoe geef je leiderschap het beste vorm?

### JE LEERT

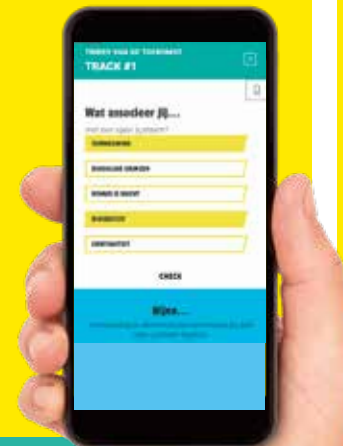
- Eigenschappen van een goede leider, maar zijn ze universeel?
- De zin en onzin van hiërarchie en je ego.
- Sabotage, hoe je het herkent en het voorkomt.

### JE KRIJGT

- Handvatten om ruimte te geven voor alle verschillende geluiden in je organisatie.
- Inzicht in je eigen sabotagegedrag (want iedereen saboteert op z'n tijd).
- Een leuke tool die uitnodigt om het (lastige) gesprek aan te gaan.

### DOE-OPDRACHT

Een spannende 'ranking' oefening.



## TRACK #3: INTERACTIE EN BESLUITVORMING

### SAMENVATTING

Interactie tussen mensen en de besluitvorming die hieruit voortvloeit, vormen een cultuur. Maar wie neemt hierin het voortouw en besluit wat goed of fout is? Dat zijn cruciale aspecten van teamdynamiek.

### JE LEERT

- Hoe je de interactie optimaliseert tussen alle perspectieven.
- Het belang van de juiste mix tussen debat en dialoog.
- Omdenken. Waarom niet eens: 'maximaal 70% mannen'?

### JE KRIJGT

- Tips over hoe je het gesprek faciliteert en de juiste setting creëert.
- Handvatten voor een ongemakkelijk gesprek.
- Het verhaal van de koning die een management-cursus volgde.

### DOE-OPDRACHT

Het kampvuorgesprek.

## TRACK #4: INCLUSIE EN CONFLICT

### SAMENVATTING

Het succes van een organisatie leunt zwaar op de diversiteit van de medewerkers en hoe volwaardig iedereen mag meedoen. Hoe zit het met de harmonie en inclusie in jouw team?

### JE LEERT

- Hoe inclusie werkt.
- Waarom harmonie niet noodzakelijk is.
- Omgaan met tegenstelling en conflict.

### JE KRIJGT

- Heldere uitleg over fragmentatie en inclusie.
- Tips om verschillen bespreekbaar te maken.
- Opdrachten voor buiten je comfort zone.

### DOE-OPDRACHT

Oefenen met 'de kunst van het goede gesprek'. Spannend!



## TRACK #5: CHAOS HOORT ERBIJ

### SAMENVATTING

Hoe reageer jij op veranderingen in jouw omgeving? Ervaar jij iets snel als chaotisch, of valt het mee? Dit hangt onder meer af van de effectiviteit van jouw copingstrategie. Gelukkig heb je meer invloed dan je nu misschien denkt.

### JE LEERT

- De ruimte die je nodig hebt voor een goed gesprek.
- Hoeveel invloed je écht hebt en hoe je dit in je voordeel gebruikt.
- Waarom je chaos niet te snel moet oplossen.

### JE KRIJGT

- Een confronterend filmpje dat laat zien hoe snel veranderingen kunnen gaan.
- Tips hoe je het volledige potentieel van een groep kunt benutten.
- Een stappenplan om veranderingen duurzaam aan te pakken.



# ‘ORGANISATIES VAN DE TOEKOMST ZIJN WAT MIJ BETREFT WENDBAAR, DIVERS EN DUURZAAM’

(afkomstig uit track 6)



## TRACK #6: OMGAAN MET VERANDERING

### SAMENVATTING

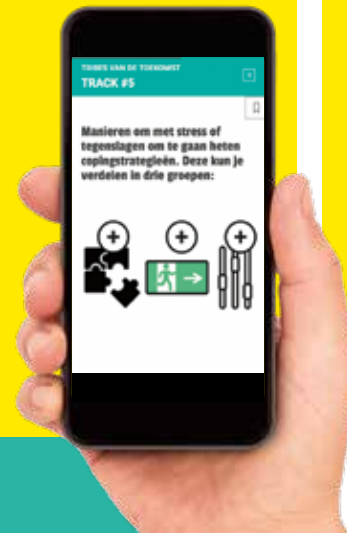
Veranderingen draaien om het omgaan met de overgang naar een nieuwe situatie. Rituelen helpen je hierbij. In deze track ontdek je dat je al meer rituelen gebruikt dan je dacht, en welke rituelen écht helpen bij een verandering.

### JE LEERT

- Verschillende type cultuurveranderingen met hun implicaties.
- Het belang van verschillende soorten leiderschap rondom (ingrijpende) veranderingen.
- Hoe rituelen precies werken en wanneer je ze het beste kunt inzetten.

### JE KRIJGT

- Een mooi voorbeeld van een Filipijns ritueel.
- Zelfinzicht in wat jou helpt in de overgang naar een nieuwe situatie.
- Handvatten om zelf een ritueel te maken.



## TRACK #7: JOUW TRIBE

### SAMENVATTING

Elke groep, elke tribe, over de hele wereld heeft bepaalde rollen die altijd vervuld moeten worden. Ook in een organisatie is het belangrijk dat deze rollen er zijn. In deze laatste track ontdek je de anatomie van jouw team en de tribale rol die jij erin speelt.

### JE LEERT

- Wat tribale rollen precies zijn.
- Waarom het belangrijk is dat alle rollen ook in een organisatie aanwezig zijn.
- Wat er gebeurt als de rollen niet goed vervuld worden.

### JE KRIJGT

- Een goed beeld van tribale rollen in moderne organisaties.
- Handvatten om het verhaal van jouw organisatie te schrijven.
- Tips om aan de slag te gaan met de verandering waar jij of jouw organisatie in zit.



## ONLINE PROGRAMMA

€199,-

- 7 tracks van 30 minuten
- vol video's, checklists, zelftests en opdrachten
- plus een bibliotheek vol verdiepingsmateriaal

# OVER JITSKE KRAMER

Drs. Jitske Kramer (1973) is corporate antropoloog. Spreker. Ondernemer. Facilitator. Oprichter van HumanDimensions. Jitske reist de wereld rond op zoek naar culturele best practices om hedendaagse vraagstukken aan te pakken. Maakt organisaties graag inclusief en safe for diversity. Het is haar ambitie om de dynamiek van verschillen beter te stroomlijnen en benutten, zodat de slagkracht en de resultaten van individuen en groepen verbetert (en de wereld gewoon een beetje mooier wordt).

In dit Elephant Road programma neemt Jitske je mee op antropologische reis langs klassieke tribes en hun gewoonten. En ze vertaalt die direct naar relevante eye-openers voor jouw team.

Je gaat merken: dit programma laat je écht met frisse ogen kijken naar je team en jouw persoonlijke rol daarin.

## BIBLIOGRAFIE

### De Corporate Tribe

Hoogste positie: #1

Aantal dagen in de top 100: 1100+

*Managementboek van het jaar 2016*

### Deep Democracy

Hoogste positie: #2

Aantal dagen in de top 100: 1200+

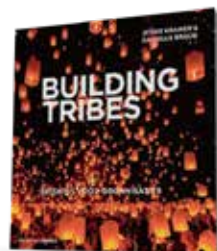
### Building Tribes

Hoogste positie: #5

Aantal dagen in de top 100: 200+

### Jam Cultures

Nieuw: verschijnt in zomer 2019





## DE SLIMSTE INZICHTEN VAN DE BESTE EXPERTS ON DEMAND OP JE MOBIEL OF TABLET

Dat is de missie van Elephant Road: het online learning bedrijf van DenkProducties & Rmmbr. Rmmbr is superspecialist in slimme, handige online opleidingsprogramma's. DenkProducties producent van de mooiste seminars van Nederland. Die krachtenbundeling maakt top-experts als Jos Burgers, Remco Claassen en Jitske Kramer ineens altijd beschikbaar voor je. On demand. Als jij ze nodig hebt. Handig!

## ELEPHANT ROAD = DE SLIMSTE **SHORTCUTS**

Voor deze programma's verzamelden we de slimste tips en handigste eye-openers. Geen abstracte bespiegelingen, maar do's en dont's. Bewezen in de praktijk. Meteen toepasbaar. Zoals 'olifantenpaadjes' slimme sluproutes zijn voor mensen die niet willen omlopen, zo zit Elephant Road vol met slimme sluproutes op kantoor. Beter onderhandelen. Slimmer leidinggeven. Meer uit je tijd halen. Dat leer je! Op de snelst mogelijke manier.

**MEER WETEN? METEEN BEGINNEN?  
GA SNEL NAAR [WWW.ELEPHANTROAD.NL](http://WWW.ELEPHANTROAD.NL)!**

**ELEPHANT  
ROAD**

IS POWERED BY:



**RMMBR**  
to learn.